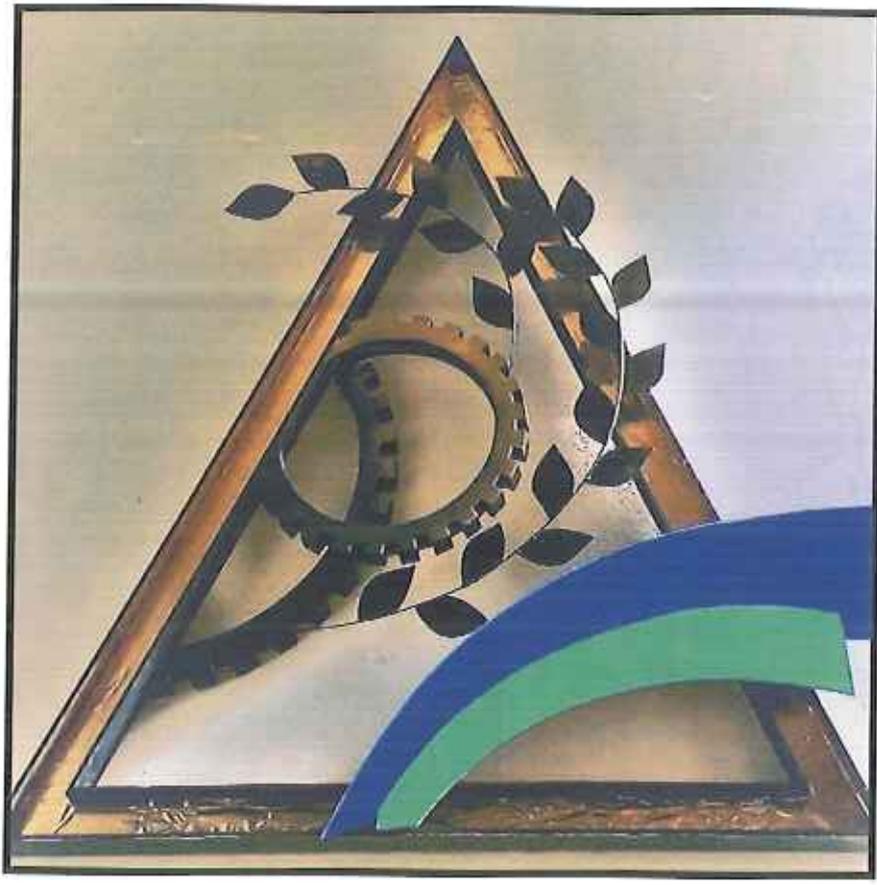


*Handwritten initials/signature in the top right corner.*

Recebido.  
16-05-2019  
10 horas.  
*HP*



# POR UMA ESCOLA AINDA MELHOR

## Plano de ação

Eleições para o Conselho Executivo 2019-2022

*Em conformidade  
Projeto - Inst - B  
16/05/2019  
A Comissão Eleitoral  
Felipe Cássio  
Luanda Barros  
Luis Costa.*

**CANDIDATOS:**

**Presidente:** Lúcia Maria de Sousa Dias e Nunes Medeiros

**Vice-Presidente:** Hugo Manuel Mesquita Cardoso

**Vice-Presidente:** Hugo Machado Teixeira dos Santos



plataforma **DRIVE** e da rede informática da escola, na **coordenação do GID** e na composição da **equipa do PROSUCESSO**, nos permitiu ter uma visão global, ampla e abrangente da mesma.

Esta candidatura apresenta-se, igualmente, como um projeto em defesa da escola pública de qualidade e resulta da ambição em **continuar a projetar** esta organização como unidade orgânica de referência, na Região Autónoma dos Açores, o que se concretizará através de práticas de **respeito**, de **igualdade**, de **tolerância**, de **solidariedade**, de **participação democrática**, de **mérito** e de **responsabilidade**.

**Somos uma equipa fortemente motivada, preparada, dinâmica, sólida e coesa, com a ambição de integrar todos e construir uma escola ainda melhor.**

### **Linhas de ação da Candidatura: visão, missão e valores**

Qualquer liderança que se pretenda eficaz e proficiente deve edificar-se em três pilares fundamentais: **visão, missão e valores**.

A nossa **visão**:

- aumentar o sucesso da Escola Secundária Domingos Rebelo, consolidando-a como uma organização educativa de excelência, unanimemente reconhecida pela qualidade das suas aprendizagens e pelo ambiente facilitador das mesmas;
- formar alunos com valores fundamentais, tornando-os ativos e interventivos na sociedade;
- motivar docentes e pessoal não docente promovendo o mérito e incentivando o seu trabalho;
- estabelecer protocolos, parcerias e participar em projetos que ajudem a concretizar a melhoria do sucesso dos discentes, bem como na formação dos docentes e não docentes;
- dotar a escola de tecnologia facilitadora das aprendizagens e da comunicação.

A nossa **missão**:

- promover a qualidade da educação;
- dinamizar a instituição, envolvendo toda a comunidade educativa;
- gerir, a título administrativo e financeiro, a Escola;

→ projetar a E.S.D.R. na comunidade.

Os **valores** que consideramos fundamentais e adequados à organização escolar a que se destina a nossa candidatura são:

→ empenho, rigor, determinação, competência, cooperação, transparência, respeito, igualdade, tolerância, solidariedade, participação democrática, mérito e responsabilidade.

Respeitando e promovendo estes valores, o fim último a que a escola se destina - formar cidadãos autónomos, inclusivos e prontos a enfrentar os desafios da sociedade, contribuindo para o bem comum - será alcançado.

### **As nossas intenções:**

#### **1 - Projeto Educativo:**

- Implementar os princípios, valores e orientações inscritos no Projeto Educativo da Escola Secundária Domingos Rebelo, procurando construir consensos entre todos os intervenientes para a realização dos seus objetivos e inspirar as mudanças possíveis nas práticas pedagógicas e organizativas.
- Acompanhar a avaliação periódica e a concretização do Projeto Educativo, propondo reajustamentos ou alterações, quando as circunstâncias da ação educativa a isto conduzam.

#### **2 - Princípios de orientação da ação:**

- Assegurar a concretização de todas as medidas previstas pelo Conselho Executivo cessante.
- Promover uma efetiva democraticidade interna em todas as estruturas de orientação educativa, nas estruturas representativas dos alunos e do pessoal não docente com o sentido do uso da liberdade de opinião, do direito a ser ouvido ou fazer-se ouvir, segundo o critério do dever de responsabilidade de cada um perante a comunidade.
- Respeitar as atribuições e competências hierárquicas das várias estruturas previstas no Regulamento Interno, favorecendo o exercício responsável e autónomo das suas funções.
- Defender uma escola de qualidade para a inclusão e como centro educativo aberto à comunidade.

- Aprofundar as relações institucionais com os diferentes parceiros da comunidade através do estabelecimento de protocolos e parcerias.

### **3 - Organização escolar**

- Definir critérios que, em primeiro lugar, respeitem uma lógica pedagógica, gestão de tempos letivos equilibrados e horários na perspetiva do interesse dos alunos; em segundo lugar, atendam às solicitações dos professores, na medida do possível, tendo em conta as variantes de espaço e salas de aula.
- Envidar todos os esforços para ajustar o número de alunos à real capacidade da escola, para evitar constrangimentos no normal funcionamento da mesma.
- Garantir uma distribuição equitativa da quantidade de alunos com acesso à cantina escolar na hora de almoço.
- Avaliar e melhorar o funcionamento da Sala de Estudo.
- Oferecer a possibilidade, o apoio e o incentivo ao funcionamento de Clubes e associações ligadas à escola, revendo e ampliando as suas condições de funcionamento.
- Apoiar a participação e a dinamização de parcerias e intercâmbios regionais, nacionais e europeus.
- Melhorar as condições de trabalho ao nível dos espaços e do equipamento informático.
- Reformular a página de Internet da Escola, por forma a melhorar a projeção e abertura da escola à comunidade e tornar ainda mais proficiente a utilização da plataforma DRIVE.
- Atribuir 45 minutos da componente não letiva para o serviço da Direção de Turma.
- Agraciar o pessoal não docente com folga no dia do seu aniversário.
- Organizar uma candidatura institucional à Ação Chave 1 - KA1 do programa Erasmus+ que possibilite a mobilidade de docentes para formação pessoal e profissional.
- Agilizar o processo de início de ano letivo no que diz respeito à plataforma Drive, retirando essa tarefa aos Diretores de Turma (pastas de turmas, grelhas de avaliação, formulários de auto-avaliação).
- Revitalizar os cargos de Diretor de Instalações: salas de informática e de laboratórios.

### **4 - Outras questões**

- Propor ao Conselho Pedagógico, Diretores de Turma e Conselhos de Turma a definição de uma política de Escola com regras eficazes de combate ao absentismo e indisciplina, dando a conhecer aos Encarregados de Educação os procedimentos e exigências que visam o comportamento exemplar dos seus educandos.

*Handwritten initials and a logo consisting of a blue and green curved shape.*

- Rever o plano de emergência interna e de evacuação.
- Promover uma melhoria da oferta alimentar nos bares, com base na promoção de alimentação saudável.
- Manter no domínio da escola o serviço de confeção das refeições.
- Continuar a apoiar atividades dinamizadas pela Biblioteca, Serviço de Psicologia e Orientação, Saúde Escolar, Quinta Pedagógica, Grupos Recreativos e diversos Clubes.
- Realizar obras de melhoria na cantina e cozinha, defendendo junto da tutela a sua premência.
- Intervencionar a sala dos professores de modo a torná-la mais acolhedora e funcional.
- Fazer cumprir o dever de se preservar o património físico, arquitetónico e artístico da escola.
- Incentivar e apoiar as iniciativas dos alunos em geral , e organizadas pela Associação de Estudantes em particular, que concorram para a sua formação social, cultural e desportiva e que acrescentem o seu sentimento de pertença à Escola.
- Facultar os meios e as condições que propiciem a dignificação, qualificação e enriquecimento do desempenho dos professores, promovendo o seu bem estar nas funções profissionais, assim como tentar tornar mais eficientes os processos inerentes às suas funções.
- Valorizar o trabalho e a qualidade do serviço do pessoal não docente, proporcionando condições para o seu enriquecimento formativo, profissional e social, acolhendo as suas sugestões e opiniões.
- Proporcionar aos encarregados de educação sessões de esclarecimento sobre a utilização da plataforma SGE.
- Dotar a sala de pessoal não docente de melhores condições.
- Promover a criação de uma Associação de Antigos Alunos com o intuito de aproximar a comunidade à escola.
- Dar continuidade ao projeto NIDDORE, a implementar na antiga biblioteca.
- Continuar a oferecer formação gratuita aos docentes e não docentes.
- Instituir o Orçamento Participativo da Escola.
- Criar um Gabinete Médico.
- Estabelecer e promover a Escola aberta à comunidade com eventos que continuem a dignificar e prestigiar publicamente a escola e a Região Autónoma dos Açores.
- Dinamizar o mercado da Quinta Pedagógica.
- Auscultar periodicamente os Pais e os Encarregados de Educação, proporcionando-lhes comunicação frequente e momentos para exprimirem as suas preocupações e sugestões.

*Handwritten signature and the number 6.*



- Promover periodicamente assembleias de alunos, em concertação com a Associação de Estudantes, para se debaterem questões que lhes pareçam pertinentes para melhorar o trabalho e a convivência escolar.
- Estreitar a comunicação entre o Conselho Executivo e o SPO, a CPCJ e a Equipa da Saúde Escolar.

Com a presente candidatura queremos valorizar o que de melhor existe na Escola Secundária Domingos Rebelo, dando continuidade ao trabalho já realizado, quer melhorando, quer inovando, para que todos dela se sintam parte integrante. O compromisso para a construção de uma escola de excelência é um desafio para o qual estamos TODOS convocados.

**Lutando POR UMA ESCOLA AINDA MELHOR.**



Ponta Delgada, 16 de maio de 2019

(Lúcia Maria de Sousa Dias e Nunes Medeiros)



(Hugo Manuel Mesquita Cardoso)



(Hugo Machado Teixeira dos Santos)